

教學課題

工作與生活的平衡：訂立侍產假後的檢討

相關概念 / 名詞

- 生活素質（「通識教育科網上資源平台」→相關概念→新高中通識）
- 角色（《通識教育科課程資源冊系列》單元一分冊→基本概念）
- 家庭觀念與功能（《通識教育科課程資源冊系列》單元三分冊→基本概念）
- 全球化（《通識教育科課程資源冊系列》單元四分冊→基本概念）
- 經濟整合（《通識教育科課程資源冊系列》單元四分冊→基本概念）

建議探究重點

- 僱員需要平衡工作與生活，為甚麼會成為全球化浪潮下的其中一項趨勢？而這種趨勢與全球不少國家和地區紛紛訂立侍產假又有甚麼關係？
- 現時香港的侍產假規定如何？相關法例於何時開始實施？又是否有定期的檢討機制？
- 企業為僱員提供法定（甚至超乎法定日數）的侍產假，此舉與提升僱員的生活素質，以及促進家庭和諧，可以起到甚麼作用？為甚麼？
- 假如政府考慮修改現行法例，增加侍產假的日數，你認為不同持份者之間可能產生甚麼爭議？而這些爭議又涉及哪些他們所重視的價值觀？

《資源套》提供的建議探究例子（《資源套》第 28 及 45 頁）

- 教師可以引用具體例子，從不同方面與學生探究香港居民追求生活素質的行動，並衡量這些行動有沒有遇到障礙、甚麼人可以作出決定，以及其成效如何。
- 教師可與學生探究若要落實改善生活素質的不同建議，需要平衡哪些持份者的利益、克服甚麼障礙。而除了立法外，還可以透過甚麼方法協助社會上有需要的人士改善生活素質。
- 教師可以結合個案或政府政策，引導學生探究如何傳承中華文化的精髓，又或是糾正可能不合時宜的觀念。此外，也可以結合香港的社會、經濟及文化發展情況，讓學生探究香港的家庭結構及家庭觀念的轉變，以及這些轉變所帶來的影響。

相關新聞 / 個案 / 數據 / 評論 / 圖片

- 〈檢討侍產假勞資無共識〉(大公報, 2016年5月10日)
- 〈立法會十七題: 法定侍產假〉(香港政府新聞, 2016年4月20日)
- 〈滙豐取消65歲退休規定 產假增至14周 同業未必跟隨〉(信報財經新聞, 2016年3月30日)
- 〈87%市民盼增侍產假 工聯促檢討〉(文匯報, 2016年2月28日)
- 〈侍產假周年 72%受訪者冀放7日〉(成報, 2016年2月28日)
- 〈超四成父親未享侍產假〉(文匯報, 2016年2月18日)
- 〈受制傳統觀念 男士不欲請假〉(信報財經新聞, 2016年2月13日)
- 〈家庭友善政策關注核心價值〉(信報財經新聞, 2016年2月6日)
- 〈家庭友善政策對生育抉擇正面影響〉(星島日報, 2016年1月29日)
- 〈男士協會籲增加侍產假〉(新報, 2015年6月25日)
- 〈侍產有價: 男侍出頭 勞資社會更和諧?〉(香港經濟日報, 2015年1月14日)
- 〈侍產假激烈辯〉(am730, 2014年12月19日)
- 〈社商賢匯對香港侍產假的一小步進程表示失望〉
(http://www.communitybusiness.org/library/News/2014/20141222_Community_Business_Statement_HK_paternity_leave_Chin.pdf)
- 〈家庭友善僱傭政策 僱主僱員雙贏〉(am730, 2015年12月2日)
- 〈媽媽撐起半邊天 產假育兒需支援〉(公教報, 2015年8月16日)
- 〈鼓勵父親多參與照顧小孩 男士侍產假成全球趨勢〉(大公報, 2015年3月13日)

學與教素材 (直接相關或類近議題)

- 男女角色在香港的轉變

校內評估題目 (直接相關或類近議題)

- 最低工資 (CD 07)
- 訂立標準工時 (CD 24)
- 男士侍產假 (CD 45)
- 香港勞動人口 (CE44)

教材套 (直接相關或類近議題)

- 〈新世代的性別角色〉(《通識教育科課程資源冊系列》單元一分冊)

培訓課程（直接相關或類近議題）

- 莫家豪教授〈高中通識教育科知識增益系列：全球化、社會福利政策及管治在東亞地區的發展和改變〉（通識教育科網上資源平台→教師→培訓課程資料重溫→知識增益→2014/15 學年）
- 伍世良教授〈富裕生活等同生活素質嗎？〉（通識教育科網上資源平台→教師→培訓課程資料重溫→知識增益→2011/12 學年）

與本課題接近的或可供互相比較的探究例子

- 中國於 2015 年 12 月底修訂《人口與計劃生育法》，全面啟動一對夫婦可生育兩名孩子的政策。為了配合新修訂的規定，頗多省份已相應調整侍產假（又稱護理假）的日數。例如廣東省將侍產假從 10 天增加至 15 天，而廣西省更增加至 25 天。此外，安徽省除了明確規定 10 天侍產假外，還規定異地生活的夫妻，可以享有 20 天侍產假。以下為參考資料舉隅：
 - 〈「全面二孩」時代的鼓勵生育命題〉（第一財經日報，2016 年 4 月 1 日）
 - 〈河北修訂計生條例：產假延長 60 天 新增配偶護理假 15 天〉（中國新聞網，2016 年 3 月 30 日）
 - 〈12 省份調整產假 最長達 180 天〉（文匯報，2016 年 2 月 24 日）
 - 〈6 省份取消晚婚假 桂侍產假達 25 天〉（文匯報，2016 年 1 月 18 日）
- 以下為部分國家實施侍產假的情況：
 - 法國規定男士可享有 11 天侍產假，每天最多可獲支薪 80 歐元（約 700 港元）。（〈福利僅遜丹麥 遠超美英〉，太陽報，2016 年 2 月 21 日）
 - 瑞典政府計劃在 2016 年將男士侍產假增加至 3 個月，以鼓勵男性協助照顧小童。僱員於放侍產假期間，每月仍可獲得 80% 薪金，並以 4,000 歐元（約 3.4 萬港元）為上限。（〈瑞典男士有薪侍產假擬增至 3 個月〉，明報新聞網，2015 年 5 月 29 日）
 - 美國沒有立法規定有薪侍產假，而根據美國勞工部所提供的數據，全美只有 12% 的企業願意給予員工有薪侍產假。例如臉譜（Facebook）公司在 2016 年允許美籍男性員工最多 4 個月有薪侍產假，以便他們照顧初生嬰兒。（〈臉譜男員工享產假 4 個月 小朱帶頭請假獲激讚〉，大公報，2015 年 11 月 28 日。〈fb 男員工享四個月侍產假〉，成報，2015 年 11 月 30 日）
 - 新加坡在 2013 年立法規定僱主提供一周侍產假，以鼓勵父親分擔育兒責任。而在 2016 年，該國政府正積極探討立法強制僱主提供兩周侍產假，以幫助男性更多參與育兒行動。（〈星將立法增兩周侍產假〉，星島日報，2016 年 3 月 21 日）

延伸參考資料

- 〈法定侍產假〉，取自勞工處網頁
<http://www.labour.gov.hk/tc/news/EAO2014.htm>
- 〈《僱傭條例》：侍產假簡介〉，取自勞工處網頁
<http://www.labour.gov.hk/tc/public/pdf/EAOPL2014.pdf>
- 〈立法會人力事務委員會為本港設立法定侍產假的研究〉，取自立法會網頁
<http://www.legco.gov.hk/yr11-12/chinese/panels/mp/papers/mp0620cb2-2353-3-c.pdf>
- 〈家庭友善僱傭措施〉，取自香港政府一站通
<http://www.gov.hk/tc/residents/employment/recruitment/familyfriendly.htm>
- 〈教院研究：提供家庭友善措施並不等於會使用〉，取自香港教育學院網頁
<http://www.ied.edu.hk/web/news.php?glang=tc&id=20150113>
- 王仁志〈雙薪家庭中男性工作壓力與家庭衝突對生活滿意度之影響〉，《網路社會學通訊期刊》第 53 期，2006 年 3 月 15 日。取自
<http://www.nhu.edu.tw/~society/e-j/53/53-65.htm>
- 香港經濟日報編《良好人事管理及家庭友善僱傭措施》，香港：勞工處，2009 年。（香港公共圖書館索書號 494.3 3485）
- 陳錦華、王志錚《香港社會政策評論》，香港：香港中文大學出版社，2004 年。（香港公共圖書館索書號 543.391 2338）
- 趙永佳、尹寶珊〈失衡的工作與家庭關係〉，收於趙永佳、丁國輝、尹寶珊編《家在香港》，香港：香港中文大學香港亞太研究所，2015 年，第 159-183 頁。
- 劉玉瓊、馬麗莊《「香港全職人士工作與家庭平衡」調查結果摘要》，2011 年 3 月 25 日。取自香港中文大學網頁
http://www.cpr.cuhk.edu.hk/tc/press_detail.php?id=999&t=香港全職人士工作與家庭平衡-調查結果摘要