



青年職涯發展 研究分享

突破機構事工研究及發展部

高級研究幹事

陳碧凌博士

失業率2.8%創逾20年新低

政府統計處公布，2018年2至4月經季節性調整的失業率為2.8%，較1至3月的2.9%為低；就業不足率維持1%。總就業人數減少約5,800人至3,866,600人；總勞動人口減少約4,900人至3,979,500人。

勞工及福利局局長羅致光表示，經濟表現強勁，勞工市場進一步趨緊，失業率跌至逾20年來最低水平，總就業人數繼續錄得可觀升幅。

香港失業率

	2006	2011	2016
整體	4.8%	3.4%	3.4%
15-24歲	10.36%	9.33%	9.76%

2.16倍

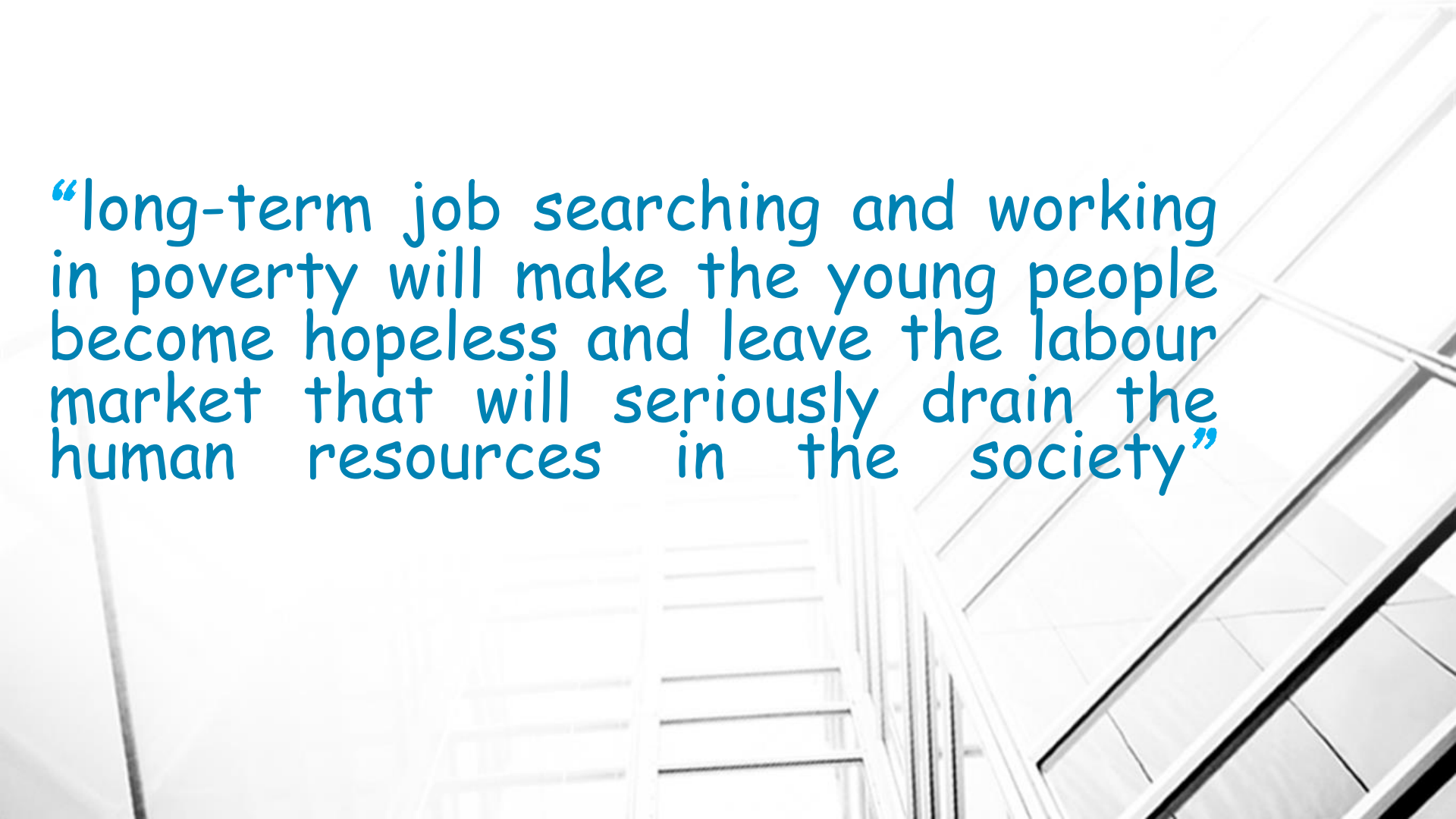
2.74倍

2.87倍



全球(OECD國家)青年就業

青年人口(15-24歲)	↑ 1.39億
青年勞動人口	↓ 0.35億 (佔總勞動人口 21.7% → 15.5%)
青少年失業率	→ 13.1% (成人：4.3%；全球：5.6%) 其中18%失業超過1年



“long-term job searching and working in poverty will make the young people become hopeless and leave the labour market that will seriously drain the human resources in the society”

已發展國家面對主要問題：Discouraged workers

NEET：全球→ 21.8% (已發展國家：13.1%)
香港 → 6.7%

- 半數對未來不抱希望
 - 八成對自己的職業選擇感不安
-

1134中學生 / 12間中學

(突破機構, 2014)

經濟好，就有工作機會



經濟好，就有工作機會

經濟增長緩慢



努力工作，總會成功
要讀書先有出路



流動機會不及上一代

香港青年教育程度升，收入降

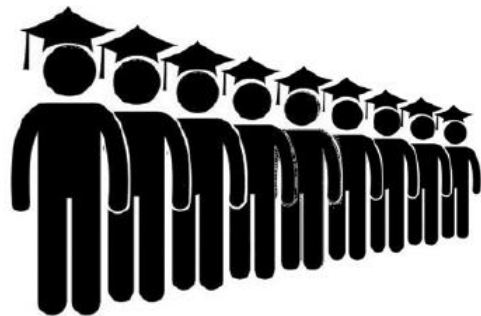
	2006		2011		2016	
	青年	全港	青年	全港	青年	全港
人口	880175	6677197	860002	6817292	776709	7014790
勞動人口	404916	3385235	347410	3473123	334858	3633003
專上教育人口比例	31.3%	23.1%	39.3%	27.7%	50.9%	33.2%
每月收入中位數	7,000	10,000	8,000	12,000	10,750	15,500

流動機會不及上一代

香港高學歷從事低技術職業

1994-2015年間持有學位的新增工作人口 *

持有學位的新增工人：



854 000 人



較高技術職位：



經理及行政人員



專業人員

+



輔助專業人員

666 000 職位

註：(*) 不包括非學位及副學位課程的專上教育資歷。

Table 4: 5-Year Individual Earnings Mobility of 2001/02 and 2006/07 Graduates

表四：2001/02 和 2006/07 學年畢業生的五年間個人收入流動性

	Sub-degree or below (but above Secondary Education) 副學位或以下(但中學以上)		First Degree 學士學位		Postgraduate 研究院課程
	Self-financing 自資	Publicly-funded 公帑資助	Self-financing 自資	Publicly-funded 公帑資助	Publicly-funded 公帑資助
2001/02 Cohort (2003/04 to 2009/10) 2001/02 世代(2003/04 至 2009/10 年度)					
Upward mobility 向上流動	93%	89%	n/a 不適用	89%	84%
No mobility 無轉變	4%	6%	n/a 不適用	6%	8%
Downward mobility 向下流動	2%	4%	n/a 不適用	4%	8%
2006/07 Cohort (2007/08 to 2013/14) 2006/07 世代(2007/08 至 2013/14 年度)					
Upward mobility 向上流動	83%	82%	83%	81%	65%
No mobility 無轉變	10%	10%	6%	10%	28%
Downward mobility 向下流動	1%	8%	11%	8%	7%

流動機會不及上一代

英國《衛報》：歐美千禧世代 (Millennials) (20-36歲)

世代落差 → 收入與生活品質較上一代下降

	年輕工作者	年長工作者
30年前	收入高	收入低
今天	收入低	收入高

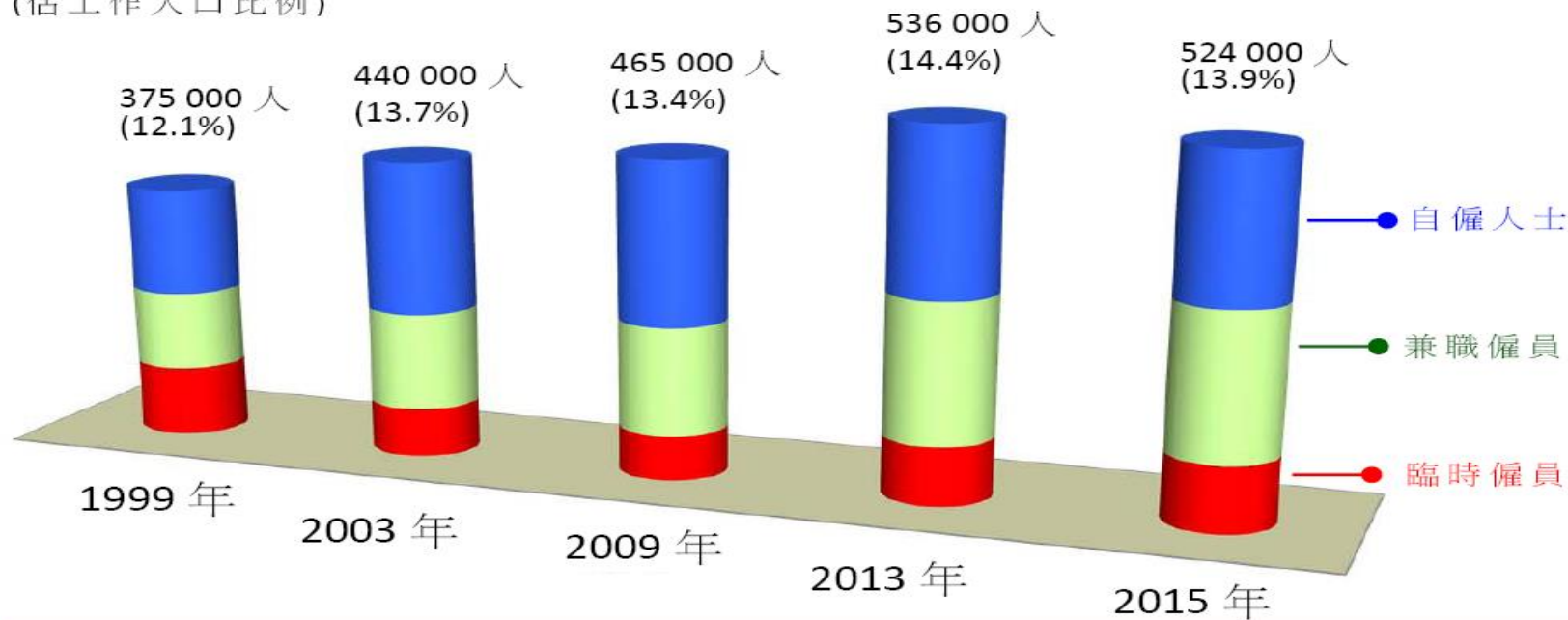
點解唔搵一份長工？



香港彈性工作人口

19

彈性工作人員總數
(佔工作人口比例)[#]



註：(*) 彈性工作者包括臨時及兼職僱員和自僱人士。

(#) 香港整體工作人口中的比例，

香港彈性工作人口收入較低

2011-2015年工作人口每月職業收入中位數



註：(*) 僱員職業收入中位數是按在商業機構調查所得的每月工資中位數計算，而自僱人士則按住戶統計調查所得的每月職業收入中位數計算。

香港青年經濟活動身份

	2006		2011		2016	
	青年	全港	青年	全港	青年	全港
僱員	96.9%	88.6%	96.3%	87.9%	95.9%	87.7%
僱主	0.6%	6.5%	0.3%	5.1%	0.4%	3.9%
自營作業者	1.5%	4.2%	2.8%	6.5%	3.3%	7.9%

全球(OECD國家)

青少年從事非正式工作

→ **76.7%** (成人 : **57.9%**)

職業型態轉變

“New automation and digital technologies pose further”

“Constant innovation will require a strong need for core work”



**“It’ s still not easy to be young in
today’ s labour market”**

一向賴以成功的職業階梯 仍然有效？



青年職業發展問題 = 個人問題？



今天應該怎樣培育青少年？



職業發展 = 就業？

職業發展 = 就業

**透過工作技能參與社會，回饋社群，
建立社會歸屬感。**

(Hughes, 1999)

香港主要四大行業

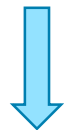
2016年

佔總就業人數46.9%

佔本地生產總值56.6%

→ 超過九成感社會競爭激烈

→ 六成五感社會發展單一



不敢冒險

1134中學生 / 12間中學

(突破機構, 2014)

培育創意基礎 → 人與人的差異

People need to be creative which means that be able to collaborate with different people to figure out a new way out for the society.

(Charles, 2008)

今天應該怎樣培育青少年？



工作上需要

‘要掌握學習的能力’

‘點樣面對同你唔夾既人, 點樣相處’

22位就業青年

(Hope for the career path, 突破機構, 2017)

最重要的幫助

‘中學教既野對我黎講唔係好重要, 但撞到一個啱傾同埋肯教書既老師, 啟蒙到我依家’

‘理想中既同行就係, 我有咩問題佢可以幫我解決, 佢有咩問題可以同我講, 我又可以幫佢解決咁就最好, 一齊分享’

22位就業青年

(Hope for the career path, 突破機構, 2017)

學習共同體

佐藤學教授:

“ 和同伴討論，同時對於他人的想法，帶著
謙虛的心情、互相交流...實現透過人與人之間
擦出火花的「協同學習」 ”