

「青年就業與斜槓青年」 教學示例

華英中學
楊秀鳳副校長

教學對象

- 中四級學生
- 下學期

2017(中四)-2020 通識科課程大綱

2017-2018(中四)	課程內容	測考	教材
九月至十月中	M2 生活素質	T1A1:M2 生活素質 T1A2:M1+(M2·X·M6) T2A1:M1	新視野:M6 明報:M2,M3 校本設計工作紙
十月中至十二月中	M1(WS1-3)	T2A2:2DBQ+1Essay (M3+M6)	
二月頭至二月尾	M1(WS4-5)		
三月頭至三月尾	M3 改革開放以來的人民生活(經濟、社會、環境)		
四月頭至六月初	M6		

教學流程

- 共4個課節，每節35分鐘。
- 預習
- 第一及二課節

探究問題	教學活動	學生課業
什麼是斜槓文化與斜槓青年？(8分鐘)	小組討論，分享預習內容。 學生詮釋漫畫－認識斜槓的意思及來由	摘錄筆記
香港青年就業近年有哪些趨勢？/ 趨勢 (20 分鐘)	個人 -- 二人小組學習 數據分析	工作紙 (一)
有哪些可能因素令愈來愈多的青年選擇斜槓的工作模式？(30 分鐘)	小組討論：觀看影片及閱讀資料 -- 歸納相關因素。 小組匯報 教師就學生討論結果作口頭回饋－學生須要摘錄重點。 教師總結今課堂的學習重點。	工作紙 (二) 筆記

教學流程

• 第三及四節

探究問題	教學活動	學生課業
「斜槓青年」抉擇過程顯示他們背後持有哪些價值觀？	重溫：「價值觀」 分組討論：觀看影片及透過閱讀資料歸納相關因素。	資料回應題
探討「斜槓青年」可能面對的 <u>兩個問題</u> / 職場上的挑戰。	小組討論：假如你是一位_____老闆，現在要招聘一位____在貴公司工作，現在要刊登招聘廣告，你會列出哪些條件？ 小組討論：觀看影片及閱讀資料 -- 歸納兩個斜槓青年可能面對的困難。	工作紙(三)
如何幫助青少年規劃職場路？ 從個人層面 從社會層面	問卷調查：透過 google form 你是否會選擇投身斜槓青年？為什麼？若是，你認為應該從今天起如何裝備自己？ 教師展示學生問卷調查的結果 -- 進行數據分析 學生利用自我檢視表，反思自己是否適合做一個斜槓青年。 分組討論、閱讀資料：了解現時香港社會如何幫助青少年的生涯規劃。這些措施能否有效幫助青少年投入斜槓職場？ 小組匯報、了解教師的總結、摘錄重點。	填寫google form 工作紙(四) 摘錄學習重點 延伸習作

課前預習

- 建立、鞏固單元一的基礎知識
例如：青少年成長特徵、自我形象、社群關係
「斜槓青年」的意思。(兼職+兼職+兼職 或 全職+兼職)
- 技能
IES 文本分析技巧
- 強化學生在課堂學習的主動性。

觀看兩段影片...

- 【經緯線】斜號青年 / 23歲多重職業少女：寧願賺少點，起碼知道自己做甚麼.....
- 片中訪問了四個年青人 --
Samantha / 阿添 / Queenie / Amanda



Date: 19-20 Aug 2017 Time: 11:00am - 8:00pm
Venue: 光龍荔枝角長順街15號 D2 Place 二樓 2樓 The Labs (荔枝角地鐵站D2出口)
www.facebook.com/lovenbloominfo | lovenbloominfo@gmail.com | ig: lovenbloominfo

完成預習工作紙 (約1小時)

- 「斜槓青年」是指 (摘錄重點 → 做筆記)
- 「斜槓青年」的共同特徵是 (IES 資料搜集技巧)

特徵	Samantha	阿添	Queenie	Amanda
學歷 / 工作 經驗	(引用片中的對 白作佐證)			
從事工作的 類別				
對工作期望				

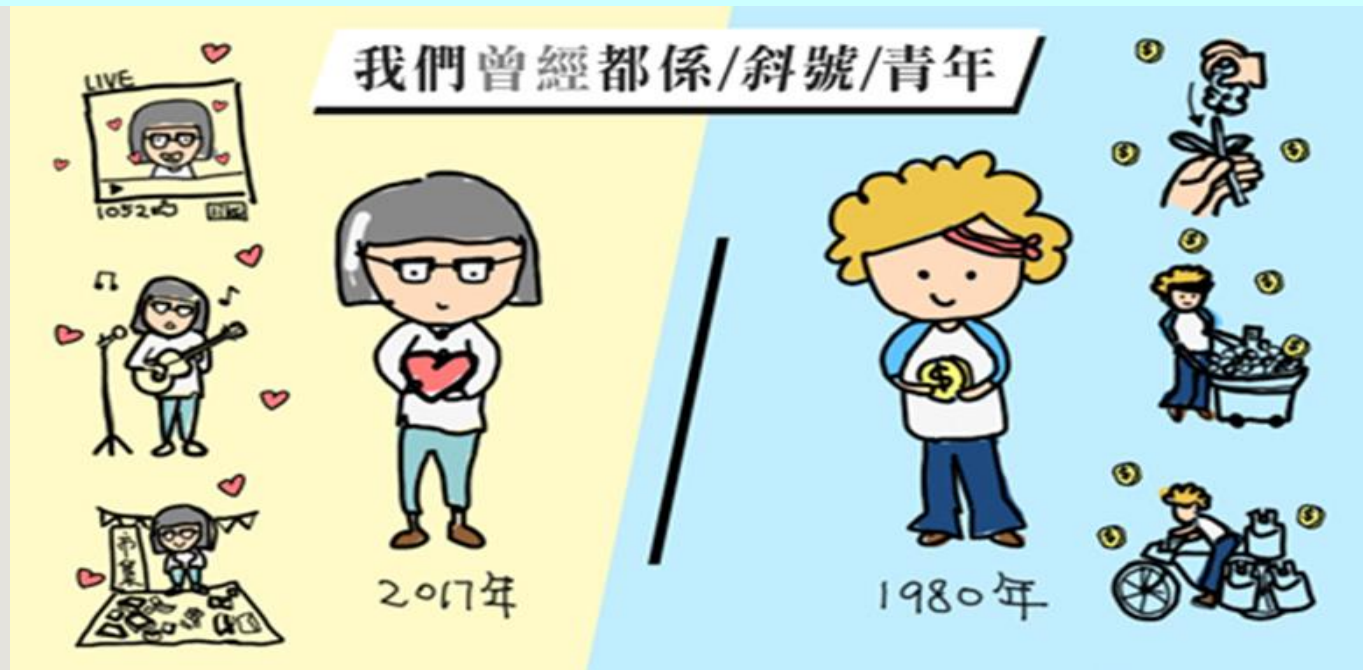
- 訪問你身邊其中一位朋友，他們對「斜槓青年」的看法。
- 你認同「斜槓」文化？

探究議題： 青年就業與斜槓青年

學習目標

- 了解斜槓文化及其在香港的發展
- 探討斜槓文化對青少年成長的影響
- 討論斜槓青年對未來就業可能面對的困難 / 憂慮
- 青年人應如何規劃未來的職場路

(一) 腦震盪



斜槓 = 兼職 + 兼職 + 兼職 / 全職 + 兼職 / 打散工

斜槓 = 青少年

(二) 了解近年香港青年 就業的情況

從下列圖表，描述香港15-24歲青少年由2008年至2014年間的就業情況。並提出一個可能引起的社會關注。(4分)

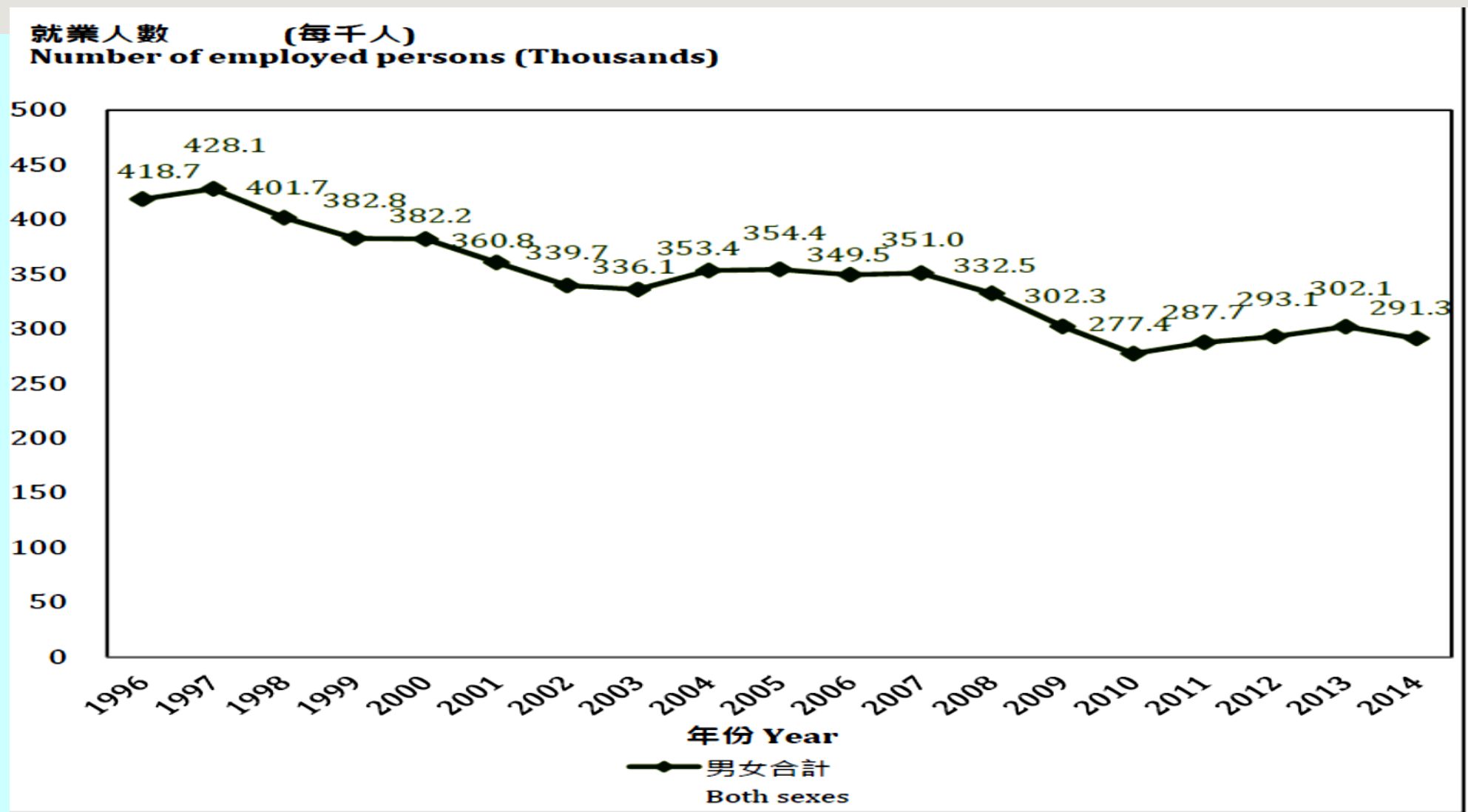


圖 3.6 : 1996 年至 2014 年既非家務料理者亦學生的非從事經濟活動青年(15-24)數目及其佔非從事經濟活動青年的比例趨勢

Figure 3.6: Trend of number and proportion of economically inactive youth (15-24) who are neither homemakers nor students, 1996-2014

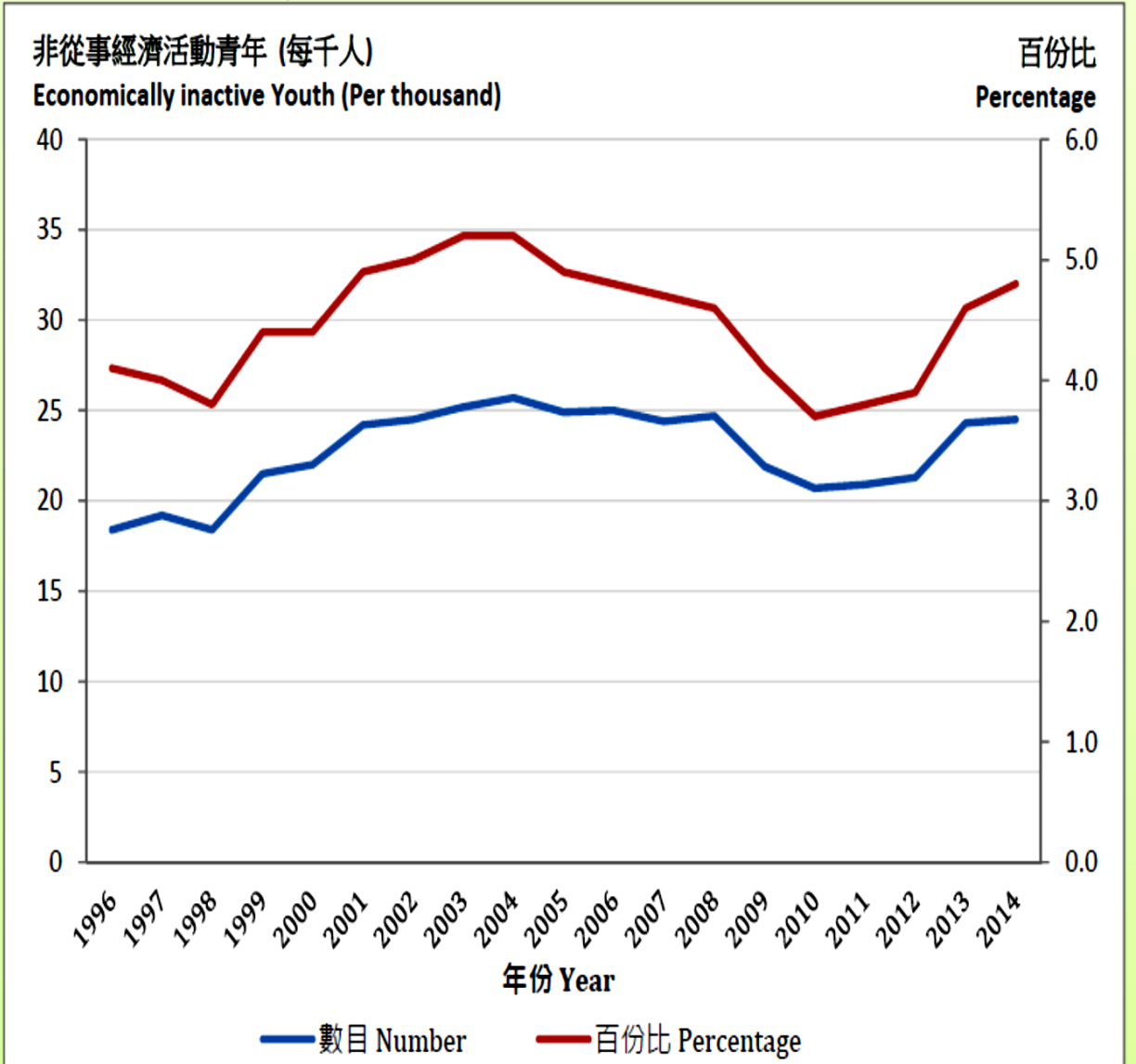
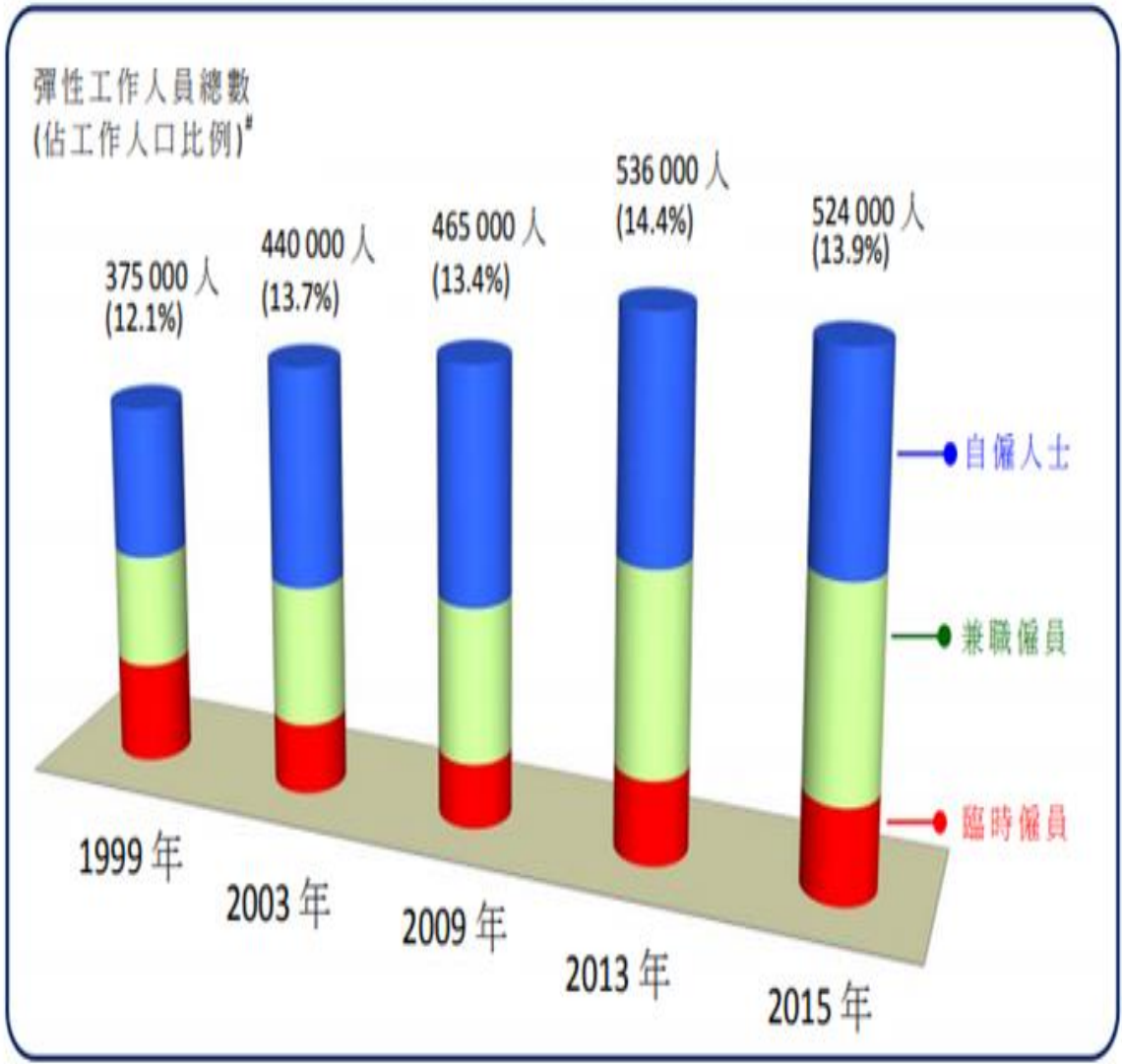


圖 3 —— 1999-2015 年香港的彈性工作人口*估算數字



註：(*) 彈性工作者包括臨時及兼職僱員和自僱人士。
(#) 香港整體工作人口中的比例，

就業情況

- 青年人面對就業不足 → 因為整體就業率有下降趨勢
- 而且愈來愈多年青人選擇從事非經濟活動
- 即使選擇就業，愈來愈多年青人選擇彈性工作

社會關注

個案 ...

29歲的Richard表示，2009年大學畢業，因正值金融海嘯後，「當年各行各業經濟好差，即使有公司招聘，薪酬亦很低。」故他決定修讀2年碩士課程再投身社會。畢業後，他任職補習社導師，起薪點只有1萬元，其後轉行做雜誌編輯3年，再重投補習行業，即被老闆壓價，「公司見我做3年便轉行，乘機壓價，比一般同事薪酬低3成。」他坦言，之後薪酬一直偏低，難大幅上調，「今年初再轉到另一間補習社，月薪仍維持於1.8萬元，同事一般有2.2萬元。」

上述青年就業趨勢，如何令青年選擇加入斜槓職場的文化？

(三)指出並解釋「斜槓青年」
出現的兩個因素。(6分)

在香港，約52萬彈性就業者中有約13萬為青年，除部分因找不到全職工作而選擇彈性就業，

我的職業：
演員 / 健身教練 /
KOL / 網店老闆

何謂斜槓青年？

斜槓一詞源自英文Slash，即斜綫號「/」，指一人同時擁有多重職業，並在自我介紹中以「/」區分多元身份，例如「導師/網店老闆/道具製作員」。

這種職場的新常態，不僅顛覆傳統價值觀，更創造了一群新類型人

從閱讀資料 (一) ...

現在**Phyllis**每月一般都有**5**位數字收入，跟昔日返正職相若。她希望能維持這水平，不要加重家人負擔，更希望之後有能力給更多家用。**Phyllis**坦言，當**Slashie**的決定頗為任性，幸好家人一直支持。

從閱讀資料（一）...

- 他們掌握更多主動權，有更多自我意識和權利意識，他們生存於網絡、遊蕩於網絡，對科技手段的運用嫻熟自如。他們敢於蔑視一切自以為是的權威或者權貴，包括自己的頂頭上司，他們更願意快樂地工作，而不是辛苦地賺錢，看領導臉色。90後進入社會參加工作，他們當中有打工仔，今後還會有企業家、藝術家、傳媒工作者、領導者等等，想想看，90後的人生觀和價值觀會給這個國家帶來怎樣令人激動的變化，僅僅是想想，就已經足以讓我們很高興了。

從影片 歸納因素+閱讀資料

向度	因素 (主題句)	引用例證	解釋如何導致「斜槓青年」出現	結論
個人因素	對工作期望 -- 較大工作自主權 家庭經濟背景	Amanda ...	斜槓青年多是身兼數職的自由工作者，有較大的權利去選擇自己感興趣、能獲得滿足感和成功感的工作，時間分配亦相較傳統全職工作更為靈活。	
社會因素	社會工作越加零散化			
經濟因素				

(四)「斜槓青年」抉擇過程顯示他們背後持有
哪些價值觀？參考下列圖表、影片及閱讀資料。

新生代的彈性就業模式

你有幾同意以下嘅說話？

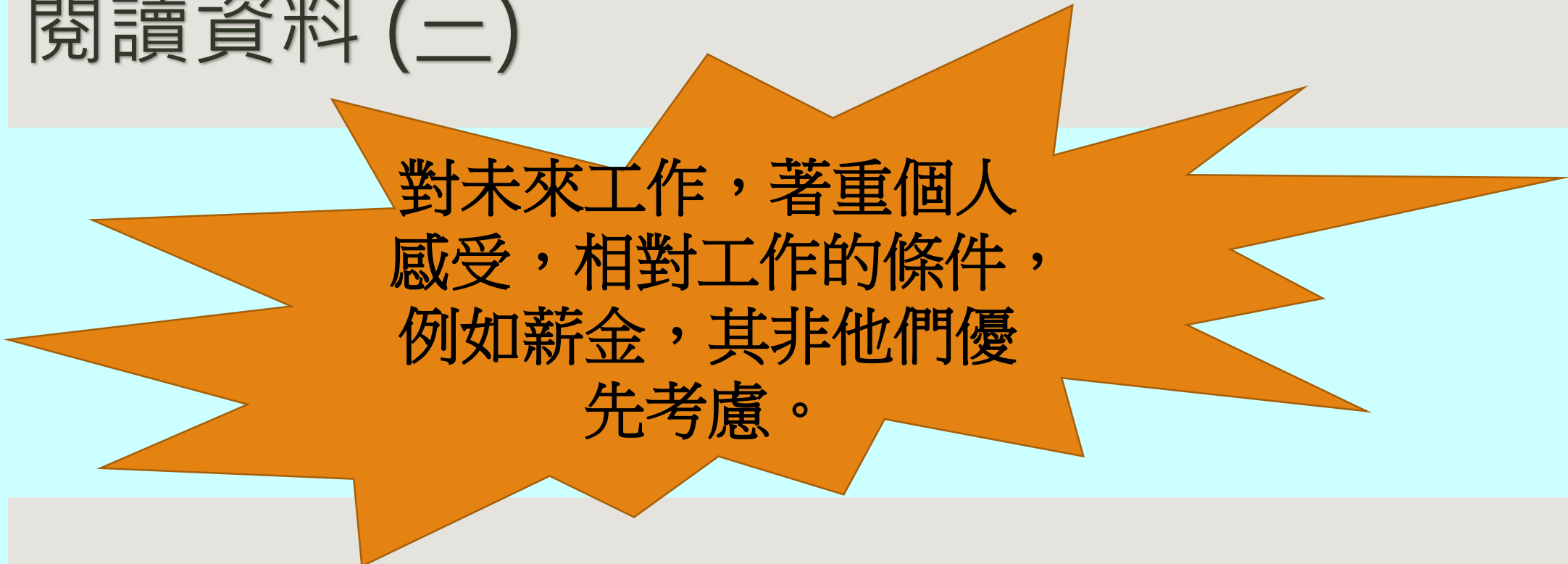
請以 0-10 分表示：0 分=非常唔同意，5 分=一半半，10 分=非常同意

	平均分#	標準差 (S.D.)	N
終生做一份職業已經過時。	6.40	2.060	524
彈性就業一般比做全職長工更有工作自主嘅空間。	7.08	1.531	523
比起全職長工，彈性就業令工作同生活之間更容易 取得平衡。	6.62	1.688	521
做全職長工嘅工作安全感，一般比彈性就業好。	7.06	1.663	521
做全職長工嘅收入，一般比彈性就業好。	6.67	1.672	517
彈性就業嘅發展機會，一般比全職長工差。	6.31	1.770	515

數字不包括回答「唔知／難講」者

註：青研庫於2016年11月訪問528名15歲至34歲非全日制在學青年。

閱讀資料 (三)



對未來工作，著重個人
感受，相對工作的條件，
例如薪金，其非他們優
先考慮。

青年搵工 求開心不求高薪 經濟日報 20140829

閱讀資料 (三)

- 香港青年協會督導主任鄧良順認為，上一代年輕人，目標可能是買樓養家，生活安穩，但現時年輕人因面對不少社會壓力，如樓價高昂，覺得「反正做極都唔會買到樓，不如及時行樂」，加上年輕人注重私人時間和娛樂，因此轉為做「散工」，「搵夠就走。」鄧曾見不少「散工」年輕人完成一份長工後，拿到薪水便去旅行，**「時下年輕人喜歡去看看這個世界，去旅行玩完就回來再賺錢。」**他認為，近數年抱持這種想法的年輕人愈來愈多。中大社會工作學系助理教授陶兆銘認為，現時青年工作價值觀是**「搵夠就去發展興趣、見識世界」**，此屬全球趨勢，但不代表他們懶惰、無毅力。不過周綺萍提醒，「做一年散工，已好難轉正職。」

閱讀資料 (三)

《斜槓青年——全球職涯新趨勢，迎接更有價值的多職人生》✧

除了本業，你還擁有什麼？✧

除了職稱，你還有沒有比名片更亮眼的故事？✧

席捲全球新風潮！✧

不是迫於生存，而是不甘平庸！✧

斜／槓／青／年——Slash 是一種生活態度！✧

共享經濟時代，越來越多人不再滿足於單一職業和身分的束縛，開始選擇一種能夠利用自身專業和才藝，經營多重身分的多職人生。這些人都擁有一個共同的名字：斜槓青年／Slash。✧

對於一個斜槓青年最重要的是：✧

不是身兼很多種賺錢的方式，而是擁有許多真正熱愛的事物。✧

透過不同管道，讓你的才華和機會超／展／開！✧

斜槓青年並不浪漫，但可能精采。✧

他們投資的不是財富，而是自己人生的故事——✧

一邊做設計同時開書店、從事攝影也是健身教練、寫程式邊做 Youtuber……✧

如今全球斜槓青年的故事已越堆越厚，如果你還未上路，那你該緊張了。✧

未必要辭職去旅行，✧

拋棄麵包追逐詩與遠方。✧

但是你該捫心自問，✧

英

除了一份安穩的工作，你還嘗什麼？✧

如果世界是精采的，✧

當你 delete 人生的其他選擇，自然就沒得選擇。✧

你要做一隻在猴群裡爬樹的魚？還是也同時痛快地游水！✧

讓現在的業餘愛好，成為你未來謀生的手段！✧

從今以後，按自己的方式生活！✧

斜槓 S L A S H 青年

SUSAN
KLIANG

全球職涯新趨勢，
迎接更有價值的多職人生

除了本業，你還擁有什麼？

除了職稱，你還有沒有比名片更亮眼的故事？

席捲全球新風潮，迎接多職人生！

不是迫於生存，而是不甘平庸！

從今以後，按自己的方式生活！

CP1897.COM

「斜槓青年」對就業背後所持的價值觀

價值觀	佐證	闡述

歸納因素



論證解說

(五)參考資料及就你所知，解釋
「斜槓青年」可能面對的兩個問題。
(6分)

閱讀資料 (四)

- 香港青年協會督導主任鄧良順認為，上一代年輕人，目標可能是買樓養家，生活安穩，但現時年輕人因面對不少社會壓力，如樓價高昂，覺得「反正做極都唔會買到樓，不如及時行樂」，加上年輕人注重私人時間和娛樂，因此轉為做「散工」，「搵夠就走。」鄧曾見不少「散工」年輕人完成一份長工後，拿到薪水便去旅行，「時下年輕人喜歡去看看這個世界，去旅行玩完就回來再賺錢。」他認為，近數年抱持這種想法的年輕人愈來愈多。中大社會工作學系助理教授陶兆銘認為，現時青年工作價值觀是「搵夠就去發展興趣、見識世界」，此屬全球趨勢，但不代表他們懶惰、無毅力。不過周綺萍提醒，「**做一年散工，已好難轉正職。**」

閱讀資料 (四)

美國《紐約時報》在2007年創了一個新名詞「斜槓青年」(Slash)，指越來越多年輕人不只做一份工，而且同時擁有多重職業和身份，他們介紹自己時，會用「斜槓」(/)來區分自己的不同職業。

此外，本港有調查發現，青年人從事彈性就業已成新趨勢，這些「斜槓青年」喜歡擁有工作自主權，包括由自己控制工作時間。不過，「斜槓青年」的工作經驗或不受僱主承認，部分合約更令他們不受勞工法例保障。

有評論指，若然彈性就業成為新世代的職場模式，香港政府便應回應青年人的就業需要，為「斜槓青年」提供相關支援及配套措施，而社會人士也應在觀念上作出相應調整，接受這種就業新趨勢。

資料來源：綜合自2016年12月至2017年9月的報刊及網上資料。

「斜槓青年」可能面對的兩個問題 / 職場上的挑戰

問題	從閱讀資尋找證據	闡釋

(六) 如何幫助青少年規劃職場路？

近日社會對青年就業情況以下的討論...

- 上述傳統的由上而下線性模式，不但無法照顧不同人的獨特個性及才華，更大的問題，正是以舊有的思維框架扭曲了年青人的可塑性及創新思維，甚至妨礙了社會進步。在此請容我舉一些簡單的例子：**目前的生涯規劃教育模式，到底能怎樣協助一個夢想當電子競技選手的年青人？又或者，有人想當有機農夫、樹藝師、生態導賞員，或從事首飾 / 手機外殼設計，教育當局又會提供什麼協助？**由此可見，社會變化很快、很大，新的工種和所需知識日日不停更新，傳統的由上而下線性模式也許可以當作支援及參照體系，卻不宜成為人人必須依循的準則。
- 傳統的職業，在很大程度上已經脫離了現實情況及發展趨向。就以近年歐美及日本等已發展區域為例，臨時工及合約工的數目大幅增加，「大公司」、「鐵飯碗」一類名詞已成明日黃花，甚至連天之驕子的專業職位亦大受影響，**新入職者已無法跟隨固有的職業模式。這些現象，不但重塑了職場生態，更改變了年輕人的心態，而近年愈來愈流行的「斜號青年」/「斜槓族」(slashies) 便是其中佼佼者。**

你未來會否選擇加入斜槓職場嗎？為什麼？若是，你會如何裝備自己？

社會人士表示 ...

- Slash族追求的並非傳統意義上的成功，如晉升機會、收入等，而是透過多種職業而建立的人際網絡、經驗、新的技能，並獲得自主性及滿足感。因此，slash族必須知道自己投身slash工作形態的原因，別貪一時舒服，或以為能追求自由便倉卒作決定，同時也不是人人都有能力或興趣做好自我管理工作的。

斜槓青年 -- 如何規劃職場路？

從個人層面

1. 認識自己

我是否適合投身Slash族？

方向感：有生命的意義和目標，並勇於承擔後果

能力感：對自己能完成的事情有成功感，願意面對挑戰，並了解自己的強弱項

安全感：身心是否都感到受保護，並能夠信賴別人

獨特感：接納自己是獨特的，明白自己的特性，並在群體中找到自己的角色

2. 如何裝備自己？

現時社會上有政府或非政府機構，舉辦不同類型工作坊，幫助青少年認識自己，發展潛能，並提供職場經驗。你認為這些措施如何幫助你的生涯規劃？

閱讀資料 (五)

新地師傅心繫青年15載

十星期職場同行助年輕人展潛能

由新鴻基地產（新地）贊助、突破機構（突破）合辦的「『見』造未來 - 師徒創路學堂」於早前舉行結業禮。23位學員透過為期10星期的工作實習、成長訓練、及台灣交流之旅，找到各自的夢想及方向。

網上律師、未來**KOL**、空間營造夥伴.....隨著先進科技發展，職場面臨改革，這些陌生的工種或會成

為未來的主流行業。探索未來，作知情的選擇，是青年成長的一部份，他們現在面對的升學就業出路愈趨多元，故生涯規劃教育亦愈見重要。

突破機構承蒙香港輔導教師協會贊助，出版了**Breakazine!047**《未來工作想像指南》，深入探索和思考現今香港人的多元生涯足跡的起步，並以此書誌為主軸，一同發展和推動一系列讓青年人參與的生涯

探索活動，期望生涯規劃輔導教師和相關人員能以此為起點，在年青人社群、家長群體，以至社區內，引發更多更深入的思考和討論。

閱讀資料 (五)

生涯規劃服務概覽



香港青年協會青年就業網絡的「人生規劃」自2004年至今已為超過300間中學、大專院校及機構提供「生涯規劃」有關訓練，協助青年人由學校過渡到工作世界，所累積的經驗正將配合新高中課程中「與工作相關」的學習經歷，透過不同的活動模式，把「生涯規劃」帶入課堂，協助青年人訂立發展目標、儲備就業資產、探索工作世界，讓他們清楚了解自己喜歡和適合做甚麼工作。

生涯規劃課程2016/17
按此下載單張

我們的信念

「由學校過渡到工作世界」(From School to Work)，是生涯規劃教育一個重要的概念，因為中學時期正是青年為個人未來的升學及就業作準備的重要階段。我們希望透過生涯規劃教育服務，能協助中學生做到「生涯及早規劃，前途盡在掌握」。

工作的理念

生涯規劃是一個持續作準備、作決定、作評估的自主過程，我們透過「B.O.S.S.」理念，讓青少年掌握生涯規劃四個必要元素，積極投入自己的規劃。

服務架構

「學校與職場」是中學生規劃人生的重要環境；「老師及家長」是中學生規劃人生的重要伙伴，我們希望發揮「裡應外合」的功能，提供「從在學到畢業後」的全面服務，使青少年順利由校園過渡到工作世界。

B.O.S.S.	BE POSITIVE「可能思想」	啟動生涯規劃的鑰匙
	DREAM-ORIENTED「成功在夢」	指引生涯規劃的方向
	STRENGTH BASED「天生我才」	實踐生涯規劃的資源
	SMART CHOICE「英明抉擇」	制定生涯規劃的行動

提供服務來源
(政府、非政府、學校等)

服務類型
(認識自己、發揮潛·工作體驗、提供資訊等)

是否有效幫助你的生涯規劃？
(1-5) 5分最有效

你會否選擇參與？為什麼？

分類



反思



解說

從社會層面....

- 社會未來發展的需要性

經濟增長放緩，對年輕世代的事業發展和社會流動，均有一定影響。一項研究發現，於上世紀60年代中期出生的大學畢業生，在35至39歲期間賺取的每月收入中位數，以2013年固定價格計算為33,500港元。然而，於上世紀70年代中期出生的大學畢業生，於同一年齡組別可賺取的收入中位數僅為26,100港元。相對於前幾代的大學畢業生，上世紀80年代中期出生的大學畢業生所賺取的每月收入中位數水平亦是最低的。

創業是推動經濟增長及創造職位的主要動力，但僱主在本地工作人口中所佔的比例，在過去20年間幾近減半，於2015年更跌至僅3%；而34歲及以下的年輕人在本地僱主中的比重，更在1991至2015年間由25%縮減至9%。本地僱主人數萎縮，可歸因於製造業及貿易行業的機遇減退、冒險精神減弱、物業租金高企，以及融資限制所致。雖然政府最近公布了若干協助初創科技企業獲得財務資助的措施，但海外的創業研究指出應更聚焦在創造便於營商的規管環境及公平的競爭環境，支持所有經濟領域的可持續初創企業，而非傾斜於某項經濟界別的活動。

正面經驗的分享...



社會人士 ... 特別是家長 ... 改變固有的看法

- 香港青年協會督導主任鄧良順認為，上一代年輕人，目標可能是買樓養家，生活安穩，但現時年輕人因面對不少社會壓力，如樓價高昂，覺得「反正做極都唔會買到樓，不如及時行樂」，加上年輕人注重私人時間和娛樂，因此轉為做「散工」，「搵夠就走。」鄧曾見不少「散工」年輕人完成一份長工後，拿到薪水便去旅行，「時下年輕人喜歡去看看這個世界，去旅行玩完就回來再賺錢。」他認為，近數年抱持這種想法的年輕人愈來愈多。中大社會工作學系助理教授陶兆銘認為，現時青年工作價值觀是「搵夠就去發展興趣、見識世界」，此屬全球趨勢，但不代表他們懶惰、無毅力。

總結：斜槓青年愈來愈多，對
香港社會未來發展是一種負累。
你同意嗎？